



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ATTO N. 5 Del 29-01-2021

OGGETTO: Piano della Performance 2021/2023. Adozione.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **gennaio** alle ore **13:05** e seguenti, a seguito di invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Gareggia Fabrizio	Sindaco	Presente
Coccini Raffaella	Assessore	Assente
Andreoli Diego	Assessore	Assente
Stoppini Luna	Assessore	Presente
Pantaleoni Silvana	Assessore	Presente

Presenti n. 3	Assenti n. 2
---------------	--------------

Partecipa il Segretario Comunale dott. **Benedetti Giuseppe**

Il Presidente Avv. **Gareggia Fabrizio** in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

La seduta si è svolta in videoconferenza, nel rispetto delle modalità stabilite con provvedimento del Sindaco n. prot. 2871 del 30/03/2020, così come risulta dal processo verbale della seduta, in atti.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri necessari, qui allegati.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

CHE il D.Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

CHE l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

CHE l'art. 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il così detto "Piano della performance" stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

RAMMENTATO:

CHE con delibera della Giunta Comunale n. 57 del 19/12/2018 è stato modificato il sistema di valutazione della performance, originariamente adottato con delibera di Giunta comunale n. 135 del 30/12/2010 in ossequio alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 150/2009, al fine di adeguarlo alle modifiche introdotte dal D.lgs. 74/2017 e dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE con delibera di Consiglio comunale n. 4 del 12/03/2015 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma associata del servizio Controllo di Gestione e del servizio Valutazione degli incaricati di Posizione Organizzativa tra i Comuni di Bastia Umbra (ente capofila), Bettona e Cannara, per il periodo 2015 - 2019, con la conseguente costituzione del citato O.I.V., successivamente fatta oggetto di modifica con la sostituzione del citato O.I.V. con il Nucleo Tecnico di Valutazione - N.T.V (come da delibera del Commissario straordinario n. 17 del 23/03/2018 assunta con i poteri della Giunta comunale e n. 4 del 12/04/2018 assunta con i poteri del Consiglio comunale);

CHE con delibera di Consiglio comunale n. 45 del 27/12/2019 il predetto rapporto convenzionale è stato rinnovato fino al 2022;

PRESO ATTO:

CHE con decreto del Ministero dell'Interno del 13 gennaio 2021 - GU Serie Generale n. 13 del 18/01/2021 - è stato disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 al 31/03/2021;

CHE è in corso di predisposizione il Bilancio di previsione 2021/2023;

CHE l'art. 5, comma 1 ter del D.Lgs. 150/2009, così come introdotto con il D.Lgs. 74/2017, stabilisce che nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa;

RILEVATO:

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 38 del 14/10/2014 si è provveduto ad una generale

riorganizzazione della struttura comunale a cui hanno fatto seguito successive delibere recanti ulteriori modifiche (Delibere n. 80 del 31/07/2019 e n. 156 del 27/12/2019);

CHE attualmente, all'esito delle predette modifiche, questo Ente risulta articolato nelle sotto indicate quattro strutture di massima dimensione (Settori) alle quali sono associate altrettante Posizioni Organizzative con assegnazione delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000:

- 1) Settore Amministrativo
- 2) Settore Economico - Finanziario
- 3) Settore Polizia Municipale
- 4) Settore Tecnico

CHE, al momento, il Settore Polizia Municipale è privo di apicale ed il personale assegnato è pari ad una sola unità, motivi per i quali non appare opportuno individuare e assegnare specifici obiettivi a tale Settore fino a nuova o diversa determinazione, provvedendo altresì ad associare il relativo personale, per ogni finalità connessa alla performance e relativi incentivi, al Settore Amministrativo;

CONSIDERATO:

CHE appare quindi opportuno e necessario approvare il documento denominato Piano della Performance 2021/2023 contenente il Piano dettagliato degli Obiettivi da affidare poi, per la sua esecuzione, agli incaricati di Posizione Organizzativa per i Settori di competenza;

CHE in tal modo, oltre ad ottemperare alla normativa di riferimento, si intende riaffermare la volontà di sviluppare logiche di gestione per obiettivi nonché la responsabilizzazione sui risultati e sulle risorse dei Responsabili di Settore;

CHE i contenuti del documento sono il risultato di un processo di consultazione e collaborazione con le Posizioni Organizzative dell'Ente;

CHE la coerenza e la compatibilità tra il contenuto finanziario degli obiettivi, così come ivi individuati, ed il Bilancio di previsione 2021/2023 dovrà essere assicurato, e in tal senso garantito, nel processo di elaborazione dello stesso;

CHE gli obiettivi previsti per ciascun Settore sono pertinenti alla missione istituzionale dell'Ente e rispondenti alle priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione oltre che rispondere alle ulteriori caratteristiche fissate dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. 150/2009;

CHE il contenuto del Piano assicura la necessaria integrazione con il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT);

PRESO ATTO infine:

CHE il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha emanato la Direttiva n. 2/2019 in materia di pari opportunità;

CHE il punto 3.2 della Direttiva prevede che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive, di cui all'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance;

CHE, pertanto, è stato predisposto anche l'aggiornamento del predetto Piano, da ultimo approvato in sede di adozione del Piano Performance 2020/2022;

ACQUISITI i positivi pareri di regolarità tecnico - amministrativa e contabile espressi dai competenti Responsabili di Settore, che si allegano al presente atto;

VISTO:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 150/2009;

Con unanimi favorevoli voti espressi nei modi e nei termini di legge:

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate, il “**Piano della Performance 2021/2023**” recante il Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale assegnati a ciascun Settore dell’Ente e così come rappresentato nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di approvare inoltre, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e del punto 3.2 della Direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, l’aggiornamento del Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2021/2023, quale allegato al predetto Piano della Performance 2021/2023, e qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di affidare ai Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa l’attuazione degli obiettivi approvati con il presente atto, trasmettendo agli stessi copia del presente atto per l’opportuna conoscenza e la necessaria esecuzione così come una copia è da trasmettere al Nucleo Tecnico di Valutazione;
- 4) Di pubblicare il Piano qui approvato nell’apposita sezione di Amministrazione Trasparente presente nel sito istituzionale di questo Ente;
- 5) Di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D.Lgs. 267/2000, al fine di permetterne la sua immediata operatività.

Il Segretario Comunale

f.to dott. Benedetti Giuseppe

Il Sindaco

f.to Avv. Fabrizio Gareggia

Oggetto: Piano della Performance 2021/2023. Adozione.

SETTORE AMMINISTRATIVO - RESPONSABILE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione.

Cannara, 28-01-2021

IL RESPONSABILE
f.to dott. Carlo Ramaccioni

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 18/8/2000 N.267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Cannara, 28-01-2021

IL RESPONSABILE
f.to dott. Stefano Minni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 124 – comma 1 T.U. 267/2000) a partire dal 24-02-2021 fino al 11-03-2021

e viene, contestualmente alla pubblicazione, trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 T.U. 267/2000) con nota prot. n. 1559 del 24-02-2021

Cannara lì, 24-02-2021

Il Segretario Comunale
f.to dott. Benedetti Giuseppe

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134 – comma 4 T.U. 267/2000)

Cannara lì, 24-02-2021

Segretario Comunale
f.to dott. Benedetti Giuseppe

Il presente atto è copia conforme all'originale.